

# MUFGEビジネスセミナー 階層別体系図

※セミナーは一例です

※日程、カリキュラムは詳細ページにてご確認ください

対象者	目指す役割	必要な能力	総合・スキル		リーダーシップ・マネジメント	コミュニケーション能力		問題解決・思考法	業務遂行能力							
			役割・能力・連類型	部下指導/動機づけ		伝え方	改善/業務効率									
経営幹部・管理者 (部長以上)	経営責任・事業推進の責任を担い、企業や事業の向かう方向性を明示する。	①自己の立場・役割の認識 ②企業経営力 ③戦略構築力 ④事業管理能力	取締役・執行役員の仕事と責任 ●P20 部長養成スクーリング ●P24 部長特別スクーリング ●P24	部長の「部下を育て活かす」上司力 ●養成セミナー ●P25	経営幹部のための マネジメント/徹底習得講座 ●P22	「報・連・相」実践セミナー ●P29	経営幹部のための マネジメント/徹底習得講座 ●P22	「報・連・相」実践セミナー ●P29	安心安全の職場をつくる！ 管理職のための マネジメント防止セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29	経営幹部のための マネジメント/徹底習得講座 ●P22	「報・連・相」実践セミナー ●P29	安心安全の職場をつくる！ 管理職のための マネジメント防止セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29	DX改革はじめての「一歩」！ 業務改善と業務の自動化実践 ●P36	
管理者 (課長・マネジャー)	自部門の日常マネジメントを行い、マネジメント責任を担う。	①自己の立場・役割の認識 ②マネジメント力 ③部門リーダーシップ	働きがいを作るひと組織をつくる 部長実践講座 ●P24 課長職でマネジメント力 強化スクーリング ●P24 マネジメント/マネジャーとしての 管理職の役割と部下育成 ●P26	管理職のための 部下マネジメント入門 ●P27 リーダーのための 部下に「任せる技術」 -自分でもやってくれる方 が早い病への処方箋- ●P27	心理的安全性と信頼関係の 土台をつくるカンセン/センソング 型 1on1ミーティングの技術 ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29
監督職 (係長・主任・班長)	管理者の補佐役としての役割を担い、職場内でのリーダーシップを発揮する。	①自己の立場・役割の認識 ②マネジメント基礎力 ③職場のリーダーシップ	係長主任のための 初級でマネジメント強化スクーリング ●P24 係長監督力強化スクーリング ●P25 新任者のための 「プロジェクト/係長/セミナー」 ●P26 係長主任に求められる役割と能力 ●P26 【新企画】 職場をアップデートする！ 係長主任5つの役割と行動 ●P26	女性リーダーに向けた マネジメント入門 ●P27 チーム力を向上させる リーダーに必要な 「5つの力」 ●P27	アソカ・マネジメントに学ぶ！ 管理職、リーダーのための 部下育成/人間関係構築法 ●P28 リーダーに必要な 「別活カゴーチングの 基本スキル」習得セミナー ●P28 部下/後輩のやる気を引き出す リーダーの「心」セミナー ●P28 行動科学であなたも教え上手に 実行できる人を目指して 「教える技術」 ●P28	「報・連・相」実践セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29	「報・連・相」実践セミナー ●P29
中堅リーダー	部門のリーダーとして業績に貢献し、目標達成に向けて業務を管理する。	①自己の立場・役割の認識 ②マネジメント基礎力 ③目標達成能力	リーダーになる前に知っておきたい！ 実践でマネジメント講座 ●P26 【新企画】 女性リーダーのキャリアデザインと ホタルスキル ●P33	強いチームをつくる リーダーに必要な 「5つの力」 ●P33	リーダーのための 部下・後輩の育て方 ●P28	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	
中堅 (5年以上)	専門領域の責任を担い、問題解決のプロフェッショナルとして行動する。	①自己の立場・役割の認識 ②担当業務の問題解決力 ③論理的 コミュニケーション力	プロジェクトの進め方 ●P31 中堅社員が変わると 職場が変わる！ イベントセミナー ●P32 中堅社員(プロジェクト)セミナー ●P32	強いチームをつくる リーダーに必要な 「5つの力」 ●P33	リーダーのための 部下・後輩の育て方 ●P28	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	
若手社員 (3~5年)	担当業務の成果を生み出し、担当業務遂行の責任を担う。	①自己の立場・役割の認識 ②ビジネススキル ③業務管理 ④チームワーク	【新企画】 若手中堅社員に必須の 「仕事力」養成講座 ●P31 組織で働く！ 若手社員の仕事術 ●P32	強いチームをつくる リーダーに必要な 「5つの力」 ●P33	リーダーのための 部下・後輩の育て方 ●P28	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	
新入社員 (1~2年)	担当業務が自立的に遂行でき、企業人としての責任を担う。	①社会人としての心構え ②ビジネスマナー & エチケット ③仕事の基本 (PDCA) ④コミュニケーション基礎 (報連相)	ビジネスマナー徹底講座 ●P37 自ら考え行動する 新入社員2年自前講座 ●P41 新入社員プロジェクトセミナー ●P41	強いチームをつくる リーダーに必要な 「5つの力」 ●P33	リーダーのための 部下・後輩の育て方 ●P28	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	「報・連・相」実践セミナー ●P35 伝えるスキルを磨く ●P37 【新企画】 短時間で伝える！ 足上距離にわかりやすい説明術 ●P38	